

La **GRADITO OLEODINAMICA S.r.l.**, azienda leader nel settore dei sistemi oleodinamici e dei sollevamenti industriali, ha ormai da diversi anni iniziato un percorso teso al miglioramento continuo dei suoi processi, al fine di migliorare la qualità dei prodotti e servizi resi, ridurre l'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante, migliorare le performance nel settore della salute e sicurezza sul lavoro.

A tal fine l'Organizzazione ha certificato il proprio Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Qualità della Saldatura, la Sicurezza nei luoghi di lavoro e l'Ambiente secondo le norme volontarie UNI EN ISO 9001:2015, BS OHSAS 18001:2007, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 3834-2:2006.

Tale sistema di gestione è improntato su un approccio di risk-based thinking che consente all'organizzazione di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi rispetto agli standard di riferimento e di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi, cogliendo contemporaneamente anche le opportunità offerte dal mercato anticipandone le tendenze. Gli obiettivi principali aziendali sono:

- mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione degli stakeholder, in particolare dei clienti e del personale aziendale;
- gestire i processi aziendali, incluse le attività svolte presso la committente, in modo da garantire il rispetto delle norme cogenti e migliorare le performance ambientali e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- garantire un alto livello di salute e sicurezza di ogni lavoratore portando ogni lavoratore a sentirsi parte attiva nella gestione della sicurezza e considerarla come presupposto e parte integrante della propria attività, conformandosi quotidianamente alle previsioni normative, al codice etico e alle procedure aziendali e, ove alcuni aspetti non fossero chiaramente disciplinati, al rispetto delle prassi consolidate.

L'azienda è consapevole che, in tale ottica, occorre innanzitutto:

- definire un piano di attività a medio-lungo termine per variare l'assetto dell'attuale struttura organizzativa, al fine di attualizzare le strategie di espansione dell'Alta Direzione verso nuovi mercati nazionali e internazionali;
- formalizzare ed implementare efficaci politiche per la gestione della sicurezza delle informazioni documentate, anche in formato elettronico, nel rispetto delle cogenti normative sulla Privacy;
- individuare criteri di rotazione del personale per l'assunzione, quando necessario, di taluni ruoli di responsabilità;
- implementare l'erogazione di nuovi servizi ovvero la realizzazione di nuovi prodotti al fine di incrementare la diversificazione;
- individuare obiettivi di sviluppo specifici su determinate aree di mercato.

Al fine di perseguire l'obiettivo di prevenire infortuni e incidenti sul lavoro l'azienda ha avviato l'implementazione di forme di incentivazione per la segnalazione dei near-miss e, nella consapevolezza del ruolo strategico dei processi formativi, avviato percorsi di formazione del personale portando ciascun lavoratore a riconoscere la necessità di applicare le migliori tecniche relative alla sicurezza e all'igiene ambientale, per un doveroso rispetto verso sé stessi, l'ambiente e le parti terze.

L'Organizzazione, attraverso una completa analisi del contesto in cui opera, individua rischi e opportunità di miglioramento, pianificando le attività al fine di effettuare una corretta gestione degli aspetti ambientali significativi e minimizzare i rischi legati al business. In generale, la Direzione si propone di:

- Organizzare le varie attività e processi razionalizzandone e formalizzandone l'iter di gestione, sottoponendoli ad un costante controllo.
- Migliorare l'organizzazione aziendale, gli standard produttivi e le metodologie di lavoro al fine di elevare i livelli di efficacia ed efficienza della produzione, con particolare riferimento alla qualità del

servizio/prodotto, compresa la qualità della saldatura, e alle performance ambientali e di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.

- Prevenire l'inquinamento attraverso la tenuta sotto controllo degli aspetti ambientali e il miglioramento delle performance ambientali, al fine di realizzare un aperto e trasparente rapporto con il territorio.
- Effettuare sistematicamente il monitoraggio dei consumi di risorse provenienti da fonti non rinnovabili e perseguire, attraverso la definizione di piani di miglioramento e di investimento specifici, la riduzione dei consumi e l'impiego di risorse bio sostenibili.
- Ridurre al minimo il consumo energetico in rapporto alle prestazioni effettivamente necessarie (efficienza energetica), identificando sistematicamente tutti i potenziali di risparmio tramite regolari misurazioni e sfruttandoli attivamente nell'ambito delle possibilità tecniche ed economiche dell'azienda.
- Fornire in ogni circostanza, anche in emergenza, risorse adeguate per mantenere le infrastrutture aziendali in uno stato ottimale di manutenzione e funzionalità, a tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori.
- Ridurre gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e migliorare continuamente la gestione e le conseguenti prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Promuovere e potenziare l'attività di progettazione e sviluppo tecnologico allo scopo di migliorare i processi produttivi in termini di tempo, costi e soddisfazione del cliente, diminuire gli impatti sulla salute e sulla sicurezza delle persone, ridurre gli impatti ambientali legati anche all'efficienza energetica.
- Conoscere, comprendere e comunicare a tutti i livelli della struttura organizzativa le esigenze e le aspettative delle parti interessate interne ed esterne.
- Operare nel rispetto della legislazione e regolamentazione vigente, delle politiche e delle procedure aziendali relative a salute, sicurezza e ambiente, ricercando il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema per la Gestione Integrato, tutelando la salute e la sicurezza dei lavoratori dipendenti, dei terzi e delle comunità limitrofe.
- Adottare tutte le precauzioni necessarie per prevenire, eliminare o ridurre qualsiasi rischio per i lavoratori durante le attività di lavoro.
- Creare una nuova cultura d'impresa anche attraverso il fattivo coinvolgimento di tutto il personale nella revisione dei processi (contributo al miglioramento) in modo che il raggiungimento degli obiettivi diventi lo scopo comune e l'impegno prioritario di tutti e di ciascuno.
- Comunicare e diffondere i contenuti della seguente Politica per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente a tutte le parti interessate, interne ed esterne.
- Fornire le risorse umane e strumentali necessarie per la corretta gestione del Sistema di Gestione Integrato.
- Impegnarsi a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato e i relativi programmi di attuazione, introducendo e applicando procedure di sorveglianza adeguate al fine di controllarne l'adeguatezza e l'efficacia.
- Riesaminare con continuità la politica per qualità, la sicurezza e l'ambiente ed i relativi obiettivi per garantire che i lavoratori comprendano e appieno i contenuti impegnandosi ad attuarli e gli stakeholder siano sempre informati dell'evoluzione del contesto di riferimento della società.
- Impegnarsi a mettere a disposizione risorse finanziarie al fine di gestire e migliorare la Salute e Sicurezza dei lavoratori e gli impatti ambientali.

- Predisporre misure per garantire che gli appaltatori che lavorano per conto dell'azienda rispettino le prescrizioni del sistema osservando al contempo le procedure di sicurezza ed ambientali vigenti presso l'azienda stessa.

Gradito Oleodinamica ritiene che il contributo attivo di tutto il personale, a qualsiasi livello di responsabilità, è determinante per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e si impegna a fornire appropriate risorse per sostenerlo.

Tutto il personale è pertanto chiamato a conformarsi al contenuto della presente Politica di Qualità - Qualità saldatura - Ambiente - Salute e Sicurezza, la quale verrà comunicata anche a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, lavorano per conto di Gradito Oleodinamica e resa disponibile al pubblico e alle parti interessate.

Data

14/03/2019

**Il Datore di Lavoro**

**GRADITO OLEODINAMICA s.r.l.**  
L'Amministratore Unico  
Gradito Angiolino

