

La strategia della **GRADITO OLEODINAMICA S.r.l**, azienda leader nel settore dei sistemi oleodinamici e dei sollevamenti industriali, punta sul consolidamento del mercato e sul miglioramento continuo dei suoi processi, al fine di dimostrare la propria capacità di reagire con prontezza alle richieste e alle esigenze dei clienti e di tutti i portatori di interesse ed accrescerne la soddisfazione migliorando in continuo la qualità dei prodotti e servizi resi, promuovendo misure di riduzione dell'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante e di miglioramento delle performance nel settore della salute e sicurezza sul lavoro.

A tal fine l'Organizzazione ha voluto e sostenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Qualità della Saldatura, la Sicurezza nei luoghi di lavoro e l'Ambiente secondo le norme volontarie UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 45001:2018, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 3834-2:2006 riferito a:

- Progettazione, costruzione e manutenzione di impianti oleodinamici. Manutenzione di impianti pneumatici.
- Costruzione e manutenzione di tubazioni e carpenteria metallica eseguite con i processi di smontaggio-tornitura/fresatura, taglio, saldatura, assemblaggio, finitura.
- Manutenzione elettrica su impianti e macchine elettriche in bassa tensione. Noleggio a caldo di mezzi di sollevamento.
- Manutenzione di impianti, mezzi e apparecchi per il sollevamento e apparecchi per utilizzo in zone ATEX.
- Processo di saldatura per realizzazione di carpenterie metalliche strutturali saldate.

Gli obiettivi principali aziendali per la Qualità, per l'Ambiente, per la Salute e Sicurezza dei lavoratori nonché per la Qualità delle saldature sono:

- Mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione degli stakeholder, in particolare dei clienti e del personale aziendale.
- Gestire i processi aziendali, incluse le attività svolte presso la committente, in modo da garantire il rispetto delle norme cogenti e migliorare le performance ambientali e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Garantire un alto livello di salute e sicurezza di ogni lavoratore portando ogni lavoratore a sentirsi parte attiva nella gestione della sicurezza e considerarla come presupposto e parte integrante della propria attività, conformandosi quotidianamente alle previsioni normative, al codice etico e alle procedure aziendali e, ove alcuni aspetti non fossero chiaramente disciplinati, al rispetto delle prassi consolidate.
- Sostenere un processo di miglioramento continuo organizzativo e metodologico del servizio e del Sistema Integrato.

- Ascoltare e tutelare tutti i portatori di interesse rendendo disponibili appositi canali per le comunicazioni di reclami e suggerimenti anche in relazione alle prestazioni ambientali e di sicurezza.

L'azienda si impegna, in tale ottica, a:

- Mantenere la sopracitata certificazione del Sistema di Gestione Integrato.
- Definire un piano di attività a medio-lungo termine per aggiornare le strategie di diversificazione ed espansione dell'Alta Direzione verso nuovi mercati nazionali e internazionali.
- Formalizzare ed implementare efficaci politiche per la gestione della sicurezza delle informazioni documentate, anche in formato elettronico, nel rispetto delle cogenti normative sulla Privacy.
- Assicurare che la Politica per la gestione integrata sia attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione.
- Aumentare il livello di consapevolezza per perseguire un'efficace azione di prevenzione degli infortuni e degli incidenti sul lavoro, diffondendo una cultura per la salute e la sicurezza tramite:
  - incontri mirati alla sensibilizzazione dei lavoratori per un'efficace attuazione delle disposizioni di sicurezza da impartire;
  - attuazione di forme di incentivazione per la segnalazione dei near-miss;

- affissione della politica nella bacheca aziendale e nei principali luoghi di lavoro nonché divulgazione tramite il sito internet;
- consultazione e partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante sulle questioni riguardanti eventi incidentali con impatto sulla salute, sicurezza e l'ambiente.

L'Organizzazione, attraverso una completa analisi del contesto in cui opera, individua rischi e opportunità di miglioramento, pianificando le attività al fine di effettuare una corretta gestione degli aspetti di salute e sicurezza e degli aspetti ambientali significativi e minimizzare i rischi legati al business.

In generale, la Direzione si propone di:

- Organizzare le varie attività e processi razionalizzandone e formalizzandone l'iter di gestione, sottoponendoli ad un costante controllo.
- Migliorare l'organizzazione aziendale, gli standard produttivi e le metodologie di lavoro al fine di elevare i livelli di efficacia ed efficienza della produzione, con particolare riferimento alla qualità del servizio/prodotto, compresa la qualità della saldatura, e alle performance ambientali e di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.
- Prevenire l'inquinamento attraverso la tenuta sotto controllo degli aspetti ambientali e il miglioramento delle performance ambientali, al fine di realizzare un aperto e trasparente rapporto con il territorio.
- Effettuare sistematicamente il monitoraggio dei consumi di risorse provenienti da fonti non rinnovabili e perseguire, attraverso la definizione di piani di miglioramento e di investimento specifici, la riduzione dei consumi e l'impiego di risorse bio sostenibili.
- Ridurre al minimo il consumo energetico in rapporto alle prestazioni effettivamente necessarie (efficienza energetica), identificando sistematicamente tutti i potenziali di risparmio tramite regolari misurazioni e sfruttandoli attivamente nell'ambito delle possibilità tecniche ed economiche dell'azienda.
- Fornire in ogni circostanza, anche in emergenza, risorse adeguate per mantenere le infrastrutture aziendali in uno stato ottimale di manutenzione e funzionalità, a tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori.
- Ridurre gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e migliorare continuamente la gestione e le conseguenti prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Monitorare i requisiti e le attività svolte dai fornitori per conto dell'Organizzazione, prestando particolare attenzione agli aspetti di qualità, salute, sicurezza e ambiente.
- Mantenere e accrescere il know-how aziendale attraverso investimenti nella formazione del personale e negli asset, promuovere e potenziare l'attività di progettazione e sviluppo tecnologico allo scopo di migliorare i processi produttivi in termini di tempo, costi e soddisfazione del cliente, diminuire gli impatti sulla salute e sulla sicurezza delle persone, ridurre gli impatti ambientali legati anche all'efficienza energetica.
- Conoscere, comprendere e comunicare a tutti i livelli della struttura organizzativa le esigenze e le aspettative delle parti interessate interne ed esterne.
- Operare nel rispetto della legislazione e regolamentazione vigente, delle politiche e delle procedure aziendali relative a salute, sicurezza e ambiente, ricercando il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema per la Gestione Integrato, tutelando la salute e la sicurezza dei lavoratori dipendenti, dei terzi e delle comunità limitrofe.
- Adottare tutte le precauzioni necessarie per prevenire, eliminare o ridurre qualsiasi rischio per i lavoratori durante le attività di lavoro.

- Creare una nuova cultura d'impresa anche attraverso il fattivo coinvolgimento di tutto il personale nella revisione dei processi (contributo al miglioramento) in modo che il raggiungimento degli obiettivi diventi lo scopo comune e l'impegno prioritario di tutti e di ciascuno.
- Comunicare e diffondere i contenuti della seguente Politica per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente a tutte le parti interessate, interne ed esterne.
- Fornire le risorse umane e strumentali necessarie per la corretta gestione del Sistema di Gestione Integrato.
- Impegnarsi a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato e i relativi programmi di attuazione, introducendo e applicando procedure di sorveglianza adeguate al fine di controllarne l'adeguatezza e l'efficacia.
- Riesaminare con continuità la politica per qualità, la sicurezza e l'ambiente ed i relativi obiettivi per garantire che i lavoratori comprendano e appieno i contenuti impegnandosi ad attuarli e gli stakeholder siano sempre informati dell'evoluzione del contesto di riferimento della società.
- Impegnarsi a mettere a disposizione risorse finanziarie al fine di gestire e migliorare la Salute e Sicurezza dei lavoratori e gli impatti ambientali.
- Predisporre misure per garantire che gli appaltatori che lavorano per conto dell'azienda rispettino le prescrizioni del sistema osservando al contempo le procedure di sicurezza ed ambientali vigenti presso l'azienda stessa.

Gradito Oleodinamica ritiene che il contributo attivo di tutto il personale, a qualsiasi livello di responsabilità, è determinante per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e si impegna a fornire appropriate risorse per sostenerlo.

Tutto il personale è pertanto chiamato a conformarsi al contenuto della presente Politica di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Qualità della saldatura, la quale verrà comunicata anche a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, lavorano per conto della Gradito Oleodinamica e resa disponibile al pubblico e alle parti interessate.

Data
07/04/2020

<b>Il Datore di Lavoro</b>

**GRADITO OLEODINAMICA s.r.l.**  
L'Amministratore Unico  
*Gradito Argiolini*

