

	POLITICA QUALITA' - QUALITA' SALDATURA- AMBIENTE – SALUTE E SICUREZZA - RESPONSABILITA' SOCIALE	M POL
--	--	-------

La strategia della **GRADITO OLEODINAMICA S.r.l.**, azienda leader nel settore dei sistemi oleodinamici e dei sollevamenti industriali, punta sul consolidamento del mercato e sul miglioramento continuo dei suoi processi, al fine di dimostrare la propria capacità di reagire con prontezza alle richieste e alle esigenze dei clienti e di tutti i portatori di interesse ed accrescerne la soddisfazione migliorando in continuo la qualità dei prodotti e servizi resi, promuovendo misure di riduzione dell'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante, promuovendo il miglioramento delle performance nel settore della salute e sicurezza sul lavoro e i valori di lealtà, correttezza e rispetto, sia all'interno della propria realtà che nei confronti dei propri portatori d'interesse

A tal fine l'Organizzazione ha voluto e sostenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Qualità della Saldatura, la Sicurezza nei luoghi di lavoro, l'Ambiente e la Responsabilità Sociale secondo le norme volontarie UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 45001:2023, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 3834-2:2021, SA8000:2014 riferito a:

- Progettazione, costruzione, manutenzione e flushing di impianti oleodinamici.
- Manutenzione di impianti pneumatici.
- Costruzione e manutenzione di tubazioni e carpenteria metallica eseguite con i processi di smontaggio-tornitura/fresatura, taglio, saldatura, assemblaggio, finitura.
- Manutenzione elettrica su impianti e macchine elettriche in bassa tensione.
- Noleggio a caldo di mezzi di sollevamento.
- Heavy lifting.
- Manutenzione di impianti, mezzi e apparecchi per il sollevamento e apparecchi per utilizzo in zone ATEX.
- Bonifica, smontaggio, demolizione di impianti, di componenti e/o parti di impianti industriali;
- Intermediazione di rifiuti;
- Processo di saldatura per realizzazione di carpenterie metalliche strutturali saldate;
- Esecuzione di analisi chimico-fisiche e relativa diagnostica su oli industriali finalizzate alla manutenzione predittiva.

La Gradito Oleodinamica con l'impegno di operare nel rispetto dei requisiti cogenti di prodotto ha deciso di attuare un sistema di controllo della produzione in fabbrica (FPC) all'interno del proprio stabilimento di Gela (CL), in conformità ai requisiti della norma armonizzata EN 1090-1:2012 e alla norma tecnica di supporto EN 1090-2:2018.

Gli obiettivi principali aziendali per la Qualità, per l'Ambiente, per la Salute e Sicurezza dei lavoratori nonché per la Qualità delle saldature e della Responsabilità Sociale sono:

- Mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione degli stakeholder, in particolare dei clienti e del personale aziendale.
- Gestire i processi aziendali, incluse le attività svolte presso la committente, in modo da garantire il rispetto delle norme cogenti, anche in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori, e migliorare le performance ambientali, di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Garantire un alto livello di salute e sicurezza di ogni lavoratore portando ogni lavoratore a sentirsi parte attiva nella gestione della sicurezza e considerarla come presupposto e parte integrante della propria attività, conformandosi quotidianamente alle previsioni normative, al codice etico e alle procedure aziendali e, ove alcuni aspetti non fossero chiaramente disciplinati, al rispetto delle prassi consolidate.
- Sostenere un processo di miglioramento continuo organizzativo e metodologico del servizio e del Sistema Integrato.

- Ascoltare e tutelare tutti i portatori di interesse rendendo disponibili appositi canali per le comunicazioni di reclami e suggerimenti anche in relazione alle prestazioni ambientali e di sicurezza.
- Ascoltare e tutelare tutti i portatori di interesse rendendo disponibili appositi canali per le segnalazioni di illeciti, comportamenti scorretti, o violazioni di norme avvenuti all'interno dell'Organizzazione, prevedendo misure di protezione nei confronti del segnalante, soprattutto contro ritorsioni o discriminazioni.
- Migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, degli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività.
- Agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale, attraverso interventi di formazione, informazione e sensibilizzazione.
- Selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti di qualità, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ambiente e responsabilità sociale.

L'azienda si impegna, in tale ottica, a:

- Mantenere la sopracitata certificazione del Sistema di Gestione Integrato.
- Definire un piano di attività a medio-lungo termine per attualizzare le strategie di diversificazione ed espansione dell'Alta Direzione verso nuovi mercati nazionali e internazionali.
- Formalizzare ed implementare efficaci politiche per la gestione della sicurezza delle informazioni documentate, anche in formato elettronico, nel rispetto delle cogenti normative sulla Privacy.
- Assicurare che la Politica per la gestione integrata sia attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione.
- Aumentare il livello di consapevolezza per perseguire un'efficace azione di prevenzione degli infortuni e degli incidenti sul lavoro, diffondendo una cultura per la salute e la sicurezza tramite:
 - incontri mirati alla sensibilizzazione dei lavoratori per un'efficace attuazione delle disposizioni di sicurezza da impartire;
 - attuazione di forme di incentivazione per la segnalazione dei near-miss;
 - affissione della politica nella bacheca aziendale e nei principali luoghi di lavoro nonché divulgazione tramite il sito internet;
 - consultazione e partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante sulle questioni riguardanti eventi incidentali con impatto sulla salute, sicurezza e l'ambiente.
- Raggiungere i più elevati standard etici e di sviluppo sostenibile del business, rispettando e declinando nel contesto societario i principi della Responsabilità sociale e della normativa nazionale ed internazionale vigente in materia di diritti umani e del lavoro.

Gradito Oleodinamica S.r.l., in coerenza con il proprio impegno al miglioramento continuo e alla centralità delle persone recepisce i **principi della Responsabilità Sociale**, impegnandosi a:

- Rifiutare l'impiego di lavoro infantile: non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.
- Rifiutare l'impiego di lavoro forzato e obbligato: non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce o debiti.

- Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori e il loro benessere: garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impegno in azienda.
- Rispettare il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva: rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva.
- Rispettare il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto: rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, riposi e festività, garantendo il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia.
- Rispettare i principi di dignità, uguaglianza e non discriminazione: vietare qualsiasi forma di discriminazione, basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale.
- Fare divieto di pratiche disciplinari scorrette: proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.
- Sviluppare un sistema di gestione SA8000: attuare un sistema di gestione SA8000, al fine di presidiare ulteriormente le tematiche di responsabilità sociale, promuovendo processi di miglioramento continuo alimentati dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

L'Organizzazione, attraverso una completa analisi del contesto in cui opera, individua rischi e opportunità di miglioramento, pianificando le attività al fine di effettuare una corretta **gestione degli aspetti di qualità, salute e sicurezza, ambientali** e di **Responsabilità Sociale** significativi e minimizzare i rischi legati al business.

In generale, la Direzione si propone di:

- Organizzare le varie attività e processi razionalizzandone e formalizzandone l'iter di gestione, sottoponendoli ad un costante controllo.
- Migliorare l'organizzazione aziendale, gli standard produttivi e le metodologie di lavoro al fine di elevare i livelli di efficacia ed efficienza della produzione, con particolare riferimento alla qualità del servizio/prodotto, compresa la qualità della saldatura, e alle performance ambientali e di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e dell'etica sociale.
- Prevenire l'inquinamento attraverso la tenuta sotto controllo degli aspetti ambientali e il miglioramento delle performance ambientali, al fine di realizzare un aperto e trasparente rapporto con il territorio.
- Effettuare sistematicamente il monitoraggio dei consumi di risorse provenienti da fonti non rinnovabili e perseguire, attraverso la definizione di piani di miglioramento e di investimento specifici, la riduzione dei consumi e l'impiego di risorse bio sostenibili.
- Ridurre al minimo il consumo energetico in rapporto alle prestazioni effettivamente necessarie (efficienza energetica), identificando sistematicamente tutti i potenziali di risparmio tramite regolari misurazioni e sfruttandoli attivamente nell'ambito delle possibilità tecniche ed economiche dell'azienda.
- Fornire in ogni circostanza, anche in emergenza, risorse adeguate per mantenere le infrastrutture aziendali in uno stato ottimale di manutenzione e funzionalità, a tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori.
- Ridurre gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e migliorare continuamente la gestione e le conseguenti prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

- Monitorare i requisiti e le attività svolte dai fornitori per conto dell'Organizzazione, prestando particolare attenzione agli aspetti di qualità, salute, sicurezza e ambiente e Responsabilità Sociale.
- Mantenere e accrescere il know-how aziendale attraverso investimenti nella formazione del personale e negli asset, promuovere e potenziare l'attività di progettazione e sviluppo tecnologico allo scopo di migliorare i processi produttivi in termini di tempo, costi e soddisfazione del cliente, diminuire gli impatti sulla salute e sulla sicurezza delle persone, ridurre gli impatti ambientali legati anche all'efficienza energetica.
- Conoscere, comprendere e comunicare a tutti i livelli della struttura organizzativa le esigenze e le aspettative delle parti interessate interne ed esterne.
- Operare nel rispetto della legislazione e regolamentazione vigente, delle politiche e delle procedure aziendali relative a qualità, salute e sicurezza, ambiente e responsabilità sociale ricercando il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema per la Gestione Integrato, tutelando la salute, la sicurezza dei lavoratori dipendenti, dei terzi e delle comunità limitrofe
- Adottare tutte le precauzioni necessarie per prevenire, eliminare o ridurre qualsiasi rischio per i lavoratori durante le attività di lavoro.
- Creare una nuova cultura d'impresa anche attraverso il fattivo coinvolgimento di tutto il personale nella revisione dei processi (contributo al miglioramento) in modo che il raggiungimento degli obiettivi diventi lo scopo comune e l'impegno prioritario di tutti e di ciascuno.
- Comunicare e diffondere i contenuti della seguente Politica integrata a tutte le parti interessate, interne ed esterne.
- Fornire le risorse umane e strumentali necessarie per la corretta gestione del Sistema di Gestione Integrato definendo una chiara attribuzione di ruoli e responsabilità.
- Impegnarsi a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato e i relativi programmi di attuazione, introducendo e applicando procedure di sorveglianza adeguate al fine di controllarne l'adeguatezza e l'efficacia.
- Riesaminare con continuità la politica integrata ed i relativi obiettivi per garantire che i lavoratori ne comprendano appieno i contenuti impegnandosi ad attuarli e gli stakeholder siano sempre informati dell'evoluzione del contesto di riferimento della società.
- Impegnarsi a mettere a disposizione risorse finanziarie al fine di gestire e migliorare un sistema di gestione integrato per la qualità, la Salute e Sicurezza dei lavoratori, l'ambiente e la Responsabilità Sociale.
- Predisporre misure per garantire che gli appaltatori che lavorano per conto dell'azienda rispettino le prescrizioni del sistema osservando al contempo la presente Politica e le procedure di sicurezza ed ambientali vigenti presso l'azienda stessa.

Gradito Oleodinamica, inoltre, riconosce il cambiamento climatico come una delle principali sfide ambientali globali e si impegna a contribuire attivamente alla sua mitigazione e all'adattamento. A tal fine, l'Organizzazione:

- Valuta i rischi legati ai cambiamenti climatici (es. eventi meteo estremi, variazioni nei costi energetici o normative ambientali);
- Promuove l'adozione di soluzioni tecnologiche a basso impatto climatico, anche nei processi produttivi e logistici;
- Favorisce la formazione e sensibilizzazione del personale sui temi climatici, incoraggiando comportamenti e scelte responsabili.

	POLITICA QUALITA' - QUALITA' SALDATURA - AMBIENTE - SALUTE E SICUREZZA - RESPONSABILITA' SOCIALE	M POL
--	--	--

Gradito Oleodinamica ritiene che il contributo attivo di tutto il personale, a qualsiasi livello di responsabilità, sia determinante per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e si impegna a fornire appropriate risorse per sostenerlo, tutelando tutti i lavoratori in egual misura.

La Società si impegna affinché la politica sia documentata, implementata, compresa, mantenuta attiva e comunicata sia all'interno (affiggendola in modo chiaro, visibile e comprensibile nel luogo di lavoro) sia all'esterno (attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale), facendo sì che risulti accessibile in forma comprensibile a tutto il personale (eventualmente traducendola nelle lingue parlate da lavoratori stranieri) ai componenti della catena di fornitura e alle altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione. In ogni caso, su richiesta, è resa accessibile a tutte le parti interessate.

Si assegneranno le risorse adeguate all'attuazione e il monitoraggio continuo della presente Politica integrata, garantendo l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti di eventuali dipendenti e/o altre parti interessate che forniranno commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o potenziali non conformità rispetto alle normative volontarie recepite dalla Società e alle normative cogenti vigenti.

Data
03.06.2025

Il Datore di Lavoro
